

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора МБОУ  
СОШ №30 муниципального  
образования город  
Новороссийск  
от 01.09.2021 года № 26-О

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о конфликте интересов педагогических работников в муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №30 села Абрау-Дюрсо муниципального образования город Новороссийск**

1. Общие положения. 1.1. Положение «О конфликте интересов педагогических работников» (далее - Положение) в муниципальном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе №30 села Абрау-Дюрсо муниципального образования город Новороссийск разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2п.33, глава 5 статьи 47,48); Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений и профилактики конфликта интересов.

1.3. Действие положения распространяется на всех работников школы.

#### 2. Термины и определения

2.1. Конфликт интересов ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.2. Педагогический работник - это физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей

образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (пункт 21 статьи 1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.3. Конфликт интересов педагогического работника это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (пункт 33 статьи 1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.4. Личная заинтересованность работника школы - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником школы при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, с которыми работник связан финансовыми или иными обстоятельствами.

### 3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. Основными принципами управления конфликтом интересов являются:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его регулирования;
- соблюдение баланса интересов школы и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита педагогического работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) школой.

### 4. Конфликт интересов педагогических работников

4.1. Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся
- педагогический работник осуществляет репетиторство обучающимся, у которых он ведет учебные занятия;

- педагогический работник осуществляет сбор финансовых средств;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- иные ситуации, при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

## 5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. С целью раскрытия и урегулирования конфликта интересов работники школы обязаны: при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами школы - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## 6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником колледжа и порядок его урегулирования

6.1. Ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений является директор школы.

6.2. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в устной или письменной форме директора школы.

6.3. Директор школы в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.4. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.5. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может

быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.6. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор школы принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.